

Autoriteit Persoonsgegevens: Sollicitaties

Onderstaande informatie is afkomstig van de Autoriteit persoonsgegevens, van pagina:

<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/onderwerpen/werk-uitkering/sollicitaties>

Tijdens sollicitaties verzamelen werkgevers veel persoonsgegevens van sollicitanten. In de eerste plaats via hun sollicitatiebrieven en cv's. Tijdens een sollicitatiegesprek kunnen aanwezige personen aantekeningen maken van de antwoorden die een sollicitant geeft, het verloop van het gesprek en de indruk die zij van diegene krijgen. Tot slot kunnen een screening, assessment, psychologisch onderzoek of medische keuring (aanstellingskeuring) deel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Bewaartermijn sollicitatiegegevens

Heeft een sollicitant de functie niet gekregen? Dan is het gebruikelijk dat de organisatie zijn gegevens uiterlijk 4 weken na het einde van de sollicitatieprocedure verwijdert.

Sollicitanten kunnen toestemming geven om hun gegevens langer te bewaren. Bijvoorbeeld omdat er op een later tijdstip mogelijk een passende functie komt. Een termijn van maximaal 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure is hiervoor redelijk.

Mag een werkgever mijn BSN vragen als ik solliciteer?

Dat mag alleen als de werkgever wil controleren of u onder de doelgroep valt van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Deze informatie kan de werkgever opvragen bij het UWV. Hiervoor heeft de werkgever uw burgerservicenummer (BSN) nodig. De werkgever mag als u solliciteert niet om een andere reden uw BSN vragen.

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten moet ervoor zorgen dat er meer banen komen voor mensen met een arbeidsbeperking. Deze extra banen zijn bestemd voor mensen met een lichamelijke, psychische of verstandelijke handicap die niet zelf het wettelijk minimumloon kunnen verdienen.

In dienst

Treedt u bij de werkgever in dienst? Dan mag deze wel uw BSN vragen. Uw werkgever heeft uw BSN dan nodig om gegevens te kunnen uitwisselen met de Belastingdienst.

Mag een werkgever een kopie van mijn identiteitsbewijs vragen als ik solliciteer?

Nee, dat mag niet. Een kopie van uw identiteitsbewijs, zoals uw paspoort of identiteitskaart, bevat namelijk gegevens die niet noodzakelijk zijn voor een werkgever tijdens de sollicitatieprocedure. Zoals uw pasfoto en nationaliteit.

Een werkgever mag wel uw identiteit controleren tijdens de sollicitatieprocedure. Dit doet de werkgever door u te vragen uw originele identiteitsbewijs te laten zien.

In dienst

Treedt u bij de werkgever in dienst? Dan mag deze wel vragen om een **kopie van uw identiteitsbewijs**. Uw werkgever is dan zelfs wettelijk verplicht om een kopie van uw identiteitsbewijs te hebben.

Mag een werkgever mij opzoeken op internet als ik solliciteer?

Ja, maar dat mag alleen als uw werkgever een grondslag heeft om de gegevens die over u op internet staan te verwerken. Bijvoorbeeld omdat de informatie van belang is voor de functie waarop u solliciteert. Hij moet u ook van tevoren vertellen dat hij u gaat opzoeken op internet. De werkgever moet daarnaast beseffen dat niet alle informatie op internet waar hoeft te zijn. Betreft de werkgever gegevens van internet bij de sollicitatieprocedure? Dan moet hij u de kans geven om de gevonden informatie toe te lichten.

Afschermen profielen

Wilt u niet dat uw toekomstige werkgever uw profiel(en) op sociale media bekijkt? Scherm uw profielen dan af voor onbekenden via de privacy-instellingen.

Verklaring omtrent het gedrag

Bij sommige functies mag de werkgever een zogeheten [verklaring omtrent het gedrag \(VOG\)](#) aan u vragen. Een VOG is een bewijs dat u geen relevante strafbare feiten op uw naam heeft staan. De VOG is verplicht voor bijvoorbeeld onderwijzers, taxichauffeurs en werknemers in de kinderopvang.