**Protocol toetsing sportmasseur***Portfoliobeoordeling(NGS1359)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NGS-nummer :** |  | **Datum toetsing:** |  |
| **Naam kandidaat:** |  | **Naam beoordelaar:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Porfolio compleet** | **❑ JA** |
|  | **❑ NEE, indien niet compleet dan wordt portfolio niet beoordeeld** |
| **EHBO aanwezig:** | **❑ JA ❑ NEE, toetsen tijdens praktijkbeoordeling** |
| **Vaststelling toetsingscommissie:** | Voldoende/ Onvoldoende |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 1 : Voert beroep specifiek onderzoek uit.** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:** De praktijkruimte voldoet aan de inrichtings- en hygiënevoorschriften en er liggen voldoende geschikte materialen klaar om de cliënt te verzorgen.  De sportmasseur heeft een zo volledig mogelijk beeld verkregen van het lichamelijk functioneren van de cliënt.  Hij heeft besloten over wel/niet verzorgen en heeft in voorkomende situaties advies gegeven een zorgverlener te consulteren. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij (anamnese, inspectie, palpatie) en waarom onvoldoende is gescoord. | | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Zorgt voor basishygiëne |  |  |
| 1. Kiest juiste middelen en materialen |  |
| 1. Luistert actief naar de cliënt |  |
| 1. Voert onderzoek systematisch en nauwgezet uit |  |
| 1. Werkt zorgvuldig volgens gedragsregels, geldende normen en waarden en richtlijnen binnen het beroep |  |
| 1. Gaat discreet om met vertrouwelijke informatie |  |
| 1. Zorgt zo nodig voor een nauwkeurige informatieoverdracht naar zorgverleners |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 3: Geeft voorlichting en advies** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:**  De sportmasseur heeft betrouwbare, heldere en goed onderbouwde informatie verstrekt aan de cliënt(groep)/belangstellende(n). De informatie, voorlichting en/of het advies sluit aan op de wensen en behoeften van de cliënt(groep)/belangstellende(n). |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Stemt informatie effectief af op de cliënt(groep)/belangstellende(n) |  |  |
| 1. Presenteert de informatie op overtuigende wijze |  |
| 1. Past bij informatieverstrekking en voorlichting passende middelen, methoden en technieken toe |  |
| 1. Motiveert betrokkenen op enthousiasmerende wijze om geboden adviezen op te volgen |  |
| 1. Checkt regelmatig of de verstrekte informatie begrepen is |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 4: Stelt stappenplan op** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van de waarneming tijdens de praktijkbeoordeling | |
| **Resultaat:** De sportmasseur heeft een passend plan van aanpak opgesteld. De cliënt is akkoord met het plan van aanpak. |
| **Toetsingscriteria** | ***praktijk*** | ***Opdracht:*** | |
| 1. Houdt nauwkeurig de wensen en behoeften, belasting en belastbaarheid van de cliënt in de gaten |  |  | |
| 1. Kiest de juiste hulpmiddelen, methoden en technieken |  |
| 1. Past de massagetechnieken bedreven en deskundig toe |  |
| 1. Checkt regelmatig of de cliënt tevreden is |  |
| 1. Gaat integer om met verkregen informatie en met emoties van de cliënt |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 4: Stelt stappenplan op** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:** De sportmasseur heeft een passend plan van aanpak opgesteld. De cliënt is akkoord met het plan van aanpak. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Houdt nauwkeurig de wensen en behoeften, belasting en belastbaarheid van de cliënt in de gaten |  |  |
| 1. Gaat voor de cliënt onaangename beslissingen niet uit de weg |  |
| 1. Stemt effectief af met de cliënt en eventueel overig betrokkenen |  |
| 1. Formuleert de stappen in het plan van aanpak helder en inzichtelijk |  |
| 1. Plant handelingen in de juiste volgorde |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 5: Voert sportmassage uit.** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:** Het doel van de massage is bereikt. De cliënt is tevreden over de verzorging. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Informeert de cliënt volledig en duidelijk |  |  |
| 1. Kiest de juiste hulpmiddelen, methoden en technieken |  |
| 1. Past de massagetechnieken bedreven en deskundig toe |  |
| 1. Checkt regelmatig of de cliënt tevreden is |  |
| 1. Gaat integer om met verkregen informatie en met emoties van de cliënt |  |
| 1. Neemt passende maatregelen op basis van signalen van (dreigende) bijzonderheden |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 6: Voert tape en/of bandage uit.** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:** De sportmasseur heeft de tape/bandage volgens professionele standaarden aangebracht en het beoogde resultaat is gerealiseerd. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Legt duidelijk uit hoe tape/bandage wordt aangelegd |  |  |
| 1. Maakt de juiste keuze uit verschillende tape-/bandage methodes |  |
| 1. Voert het tapen/bandageren volgens professionele standaarden uit |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 8: Registreert en legt gegevens vast** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:** In het cliëntendossier zijn de relevante gegevens over de cliënt en de gevolgde aanpak vastgelegd. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Maakt een juiste selectie van relevante, te registreren gegevens |  |  |
| 1. Gaat discreet om met gevoelige/vertrouwelijke informatie |  |
| 1. Legt gegevens eenduidig vast |  |
| 1. Werkt zorgvuldig overeenkomstig geldende protocol(len) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 9: Evalueert werkwijze en resultaat** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:**  De sportmasseur heeft zijn werkwijze geëvalueerd en daaraan passende conclusies verbonden. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Staat open voor feedback van de cliënt |  |  |
| 1. Trekt op basis van de verkregen gegevens reële conclusies |  |
| 1. Maakt effectief gebruik van verkregen feedback en informatie om het eigen functioneren te optimaliseren |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Werkproces 10:**  **Past EHBO en/of reanimatie toe** | **Voldoende / onvoldoende** | **Bevindingen beoordelaar:** op grond van resultaten portfoliobeoordeling |
| **Resultaat:**  Hulpverlening is doelmatig, efficiënt en procedureel correct. |  |
| **Toelichting:**  Als het werkproces onvoldoende (‘o’) is, wordt bij het toetsingscriterium aangegeven, waarbij en waarom onvoldoende is gescoord. | | |
| **Toetsingscriteria** |  |  |
| 1. Luistert naar klachten en toont betrokkenheid |  |  |
| 1. Werkt volgens voorgeschreven procedures |  |
| 1. Presenteert zich als ter zake kundig en geeft instructies aan betrokkene en omstanders |  |
| 1. Voert levensreddende handelingen en EHBSO-technieken vakkundig uit |  |
| 1. Rapporteert aan hulpverleners en verantwoordelijke functionarissen binnen de organisatie |  |  |
| **Naam beoordelaar:** | | **Handtekening beoordelaar:** |

|  |  |
| --- | --- |
| Adviesuitslag beoordelaar:  **Voldoende/Onvoldoende** | **Toelichting beoordelaar:** |
| **Vaststelling toetsingscommissie**  **Datum:** | **Naam :**  **Handtekening:** |